



OÑATI
dabilen herria



ALKATE-DEKRETUA

Nik, Izaro Elorza Arreguik, Oñatiko Alkate naizenez eta Toki Korporazioetako Antolakuntza, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoko Erregelamenduak ematen dizkidan ahalmenetan oinarrituz, ondorengoa agintzea erabaki dut:

Euskaltegiko irakasle (C1) lanposturako bitarteko funtzionario bat kontratatzea Lanbide bitartez (2026ALK00008)

Udal teknikariaren txostenak honela dio hitzez hitz:

"Udaleko Giza Baliabide eta Antolaketako teknikari naizen honek honako txostena eman dut:

Espediente-zk.:..... 2026ALK00008

Espedientearen helbidea:..... OÑATI

Gaia:..... Euskaltegiko irakasle (C1) lanposturako bitarteko funtzionario
bat (1) kontratatzea

Interesduna:..... Oñatiko Udala

Gertakariak:

Udal Euskaltegian bitartekoz betetzen ari zen irakasle-lanpostuari (C1) uko egitea eskatu zuen langile batek 2026ko irailaren 18an (egoitza elektronikoko 2026/5124 erregistro-zenbakiarekin). 2026ABEEQ063 espediente-zenbakiaren barruan, 2026ko irailaren 22an 1605 zenbakiarekin egindako Alkate-dekretuarekin eskaera hori onartu zion langileari Oñatiko Udalak eta, izendapena bertan behera utzita, azkeneko lan-eguna 2026ko irailaren 27a izango da (barne).

Beraz, Oñatiko Udalaren Udal Euskaltegian irakasle baten lanpostua (C1) hutsik geratuko da lanaldi osoan eta bitartekoz bete behar da.

Euskaltegiko 2 irakasle-lanpostu lehiaketa-oposizio irekiko sistemaren bidez betetzeko Prozesua du indarrean Oñatiko Udalak. Beraz, orain hasi eta aipatu prozesu hori amaitu eta izendatutakoak lanean hasi artekoa izango da eskaintzen den lanpostuaren iraunaldia.

Zuzenbideko oinarriak:

Kontratazio honetarako prozesua abiatzeko, kontuan hartu dira urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuan Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 10.1.a artikulua bitarteko funtzionarioei buruzko xedapenetan jasotzen duena eta Euskal Enplegu Publikoko 11/2022 Legeko 28.1.a) artikulua dioena:

"10. artikulua. Bitarteko funtzionarioak.

1. Bitarteko funtzionarioak dira, berariaz justifikatutako beharrian- eta presa-arrazoiak direla medio, karrerako funtzionarioei dagozkien berezko eginkizunak betetzeko aldi baterako bitarteko funtzionario izendatzen direnak, honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean:



OÑATI
dabilen herria

a) Plaza hutsak egotea, karrerako funtzionarioek bete ezin dituztenean, gehienez ere hiru urterako, 4. paragrafoan aurreikusitako baldintzetan."

"28. artikulua. Bitarteko funtzionarioak.

1. Bitarteko funtzionarioak dira, berariaz justifikatutako beharrian- eta presa-arrazoiak direla medio, karrerako funtzionarioentzat gordetako eginkizunak betetzeko izendatzen direnak, honako inguruabar hauetakoren bat gertatzen denean:

a) Lanpostu hutsak egotea, karrerako funtzionarioek bete ezin dituztenean, gehienez ere hiru urterako.

b) Lanpostua betetzen duen pertsona aldi baterako ordezkatzeari, bai plazaren titular gisa, bai bitarteko funtzionario gisa.

c) Zeregin gehiegi edo zeregin-pilaketa, gehienez ere sei hilabeteko epean, hamabi hilabeteko epean, kausa horiek gertatzen diren unetik zenbatzen hasita.

d) Lanaldi-murrizketaren, funtzionarioen prestakuntza-ekintzen edo beste absentsia partzialen kasuan.

e) Aldi baterako programak gauzatzea, honako hauen arabera:

1) Euskal herri-administrazioetako gobernu-organismoek aldi baterako programak gauzatzea onartu ahal izango dute, baldin eta lehendik dauden langileek ezin badiete programa horiei lotutako zereginiei erantzun eta ohikoak ez diren jarduerak badira edo Administrazioaren egiturazkoak ez diren jarduera berriak abiarazten badira.

2) Oro har, aldi baterako programen iraupena ezin izango da hiru urtetik gorakoa izan, eta justifikatutako premiarik izanez gero, gehienez ere beste urte batera arte luzatu ahal izango da. Luzapena egin aurretik, dagokion administrazioaren ogasunaren eta enplegu publikoaren arloan eskumena duten sailen edo erakundeen aldeko txostena beharko da, eta langileen ordezkariak entzun beharko zaie."

Halaber, abenduaren 30eko 11/2020 Legeak, 2022 urterako Estatuko Aurrekontu Orokorreari buruzkoak, 19. artikuluan, honako hau xedatzen du: "Ezin izango da aldi baterako langilerik kontratatu, ezta aldi baterako estatutupeko langilerik eta bitarteko funtzionarioen izendapenik egin ere, salbuespenezko kasuetan izan ezik, eta premiazko eta atzeraezinezko beharrianak betetzeko."

Aipatu langilea kontratatzeke, Oñatiko lan-politsetatik inork interesik adierazi ez duenez gero, hainbat udal eta herri-administrazioetan eskatu dira langileari esleitu zaion profilaren araberrako lan-poltsak, baina ez da hautagaien aldetik baiezkorik eskuratzerik izan. Kontratazio bat egitea beharrezkoa da, zerbitzu egoki bat bermatzeko. Horregatik, aparteko inguruabarrak gertatzen direlako eta premia larria dagoelako, Lanbidera jo da, euskal enplegu-zerbitzua den aldetik, hautagai bat izendatzeko.

Honakoa da Lanbidera jotzea ahalbidetu duen oinarri juridikoa:

190/2004 Dekretuak, urriaren 13koak, euskal herri-administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko denak (58. artikuluan) dio:

"1- Bitartekoen hautaketa egingo da gai horri buruz administrazio bakoitzak ezartzen dituen arauen arabera. Hautatzeko prozedurek berdintasun-, ageritasun-, meritu- eta gaitasun-printzipioak bermatzen dituzten irizpideak izango dituzte oinarri, aldi berean irizpideok prozedura horiek ahalik eta zaluena izatea bideratzen dutela.





2- Berariazko araurik ez balego, hautaketa oro har egingo da funtzionario izateko edo aldi baterako enpleguaren poltsak eratzeko, izandako hautaketa prozesurik gainditu dutenen artean.

3- Giza Baliabideen kudeaketa eraginkorrari eragozten ez dion heinean, euskal herri administrazioek elkarri elkarlana eskainiko diote, bitarteko funtzionarioak izendatzeko xedez beren lan-poltsetan sarturiko langileak maileguan utziz.

4- Izangaiak hartzeko premiarik edo zailtasunik baldin badago, salbuespen bezala eta justifikatutako memoria bitarteko delarik, enplegu-zerbitzu publikoez baliatzeko aukera egongo da."

Etorkizunean Oñatiko Udalean sor litezkeen antzeko zeregin eta lanpostuak betetzeko erabili ahal izango dira prozesu jakin honetarako jasotako hautagaitzak, sor litezkeen beharrian berri horiek asetzeko propio beste lan-eskaintza bat abiatu beharrik gabe, eta, betiere, leudekeen lan-poltsek lehentasuna izango dutela bermatuta.

Administrazioak ofizioz formalizatuko du bitartekotasun-harremanaren amaiera, TREBEPe 63. artikuluan aurreikusitako arrazoiengatik ez ezik, honako arrazoi hauengatik ere, eta ez du konpentsaziorako eskubiderik izango:

- a) Karrerako funtzionarioek lanpostua arauzko eran betetzeagatik, lege ezarritako edozein prozeduraren bidez.
- b) Esleitutako lanpostuak kentzea edo amortizatzea dakarten antolaketa-arrazoiengatik.
- c) izendapenean berariaz jasotako epe baimendua amaitzeagatik.
- d) Izendapena eragin zuen arrazoiak amaitzeagatik.

Proposamena:

Hori guztia kontuan izanda, honakoa proposatu dut:

Aparteko inguruabarrak gertatzen direlako eta premia larria dagoelako, Udal Euskaltegiko irakaslearen lanpostua (C1) betetzeko prozesua martxan jartzea, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onesten duenak, 10.1.a artikuluan xedatzen duenaren arabera. Lanpostua betetzeko izendatuko dena bitarteko funtzionario gisa kontratatuko da, karrerako funtzionario baten bidez lanpostua bete bitartean.

Hileko soldata gordina lanpostuari dagokiona izango da: 2.638,11 €.

Halaber, langileak 15 eguneko probaldia izatea proposatu da, lanerako gaitasuna duela egiaztatzeko.

Jasota dago kreditu nahikoa dagoela."

Goiko txostenak dioena ikusirik, nik, Izaro Elorza Arreguik, Oñatiko Alkate naizenez, legeak eman dizkidan eskumenak erabilita, **erabaki dut:**

Lehenengoa.- Salbuespenezko arrazoiak daudela adieraztea eta, udal honen premiazko behar atzeraezinean erantzuteko, izendapena egitea beharrezkoa dela, Lanpostuen Zerrendan berariaz jasota dagoen Udal Euskaltegiko irakaslearen lanpostua (C1) betetzeko.





OÑATI
dabilen herria

Bigarren.- Horretarako, Udal Euskaltegiko irakasle izateko bitarteko funtzionarioa (C1) hautatzeko deialdia egitea.

Hirugarrena.- Honako hau eskaintzen da:

Funtzioak: euskara-eskolak ematea eta irakaskuntzako zeregin osagarriak egitea Oñatiko Udal Euskaltegian.

Izendapena: bitarteko funtzionarioa (C1).

Jardunaldia: % 100

Hileko soldata gordina: 2.638,11 €.

Laugarrena.- Honako profil hau eskatzen da:

Beharrezko eta ezinbesteko prestaketa:

- a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez izatea.
- b) Europar Batasuneko kide diren edozein Estatuko naziotasuna izatea eta EBN emandako eta Espainiako Estatuak onetsitako nazioarteko Itunen aplikazioa tarteko, langileen zirkulazio librea aplikagarri zaion Estaturen bateko naziotasuna izatea. Europar Batasuneko kide diren Estatueto naziodunen bikotekideek ere parte hartu ahal izango dute, legez bananduta ez badaude; era berean, haren ondorengoek eta bikotekidearenek ere bai, beti ere bi kideak legez bananduta ez badaude, eta hori, bai hogeita bat (21) urtetik beherakoak izanda edo hortik gorakoak eta euren kontura bizi direnak izanda ere.
- c) Titulazioa: Ingeniari teknikoaren titulua, unibertsitateko diplomaduna, arkitekto teknikoa, hirugarren mailako lanbide-heziketa, doktorea, lizentziatua, ingeniaria edo arkitektoa, edo enplegu publikoa eskuratzeko baliokidea den gradua.
- d) Hizkuntza-eskakizuna: euskarako 4. hizkuntza-eskakizuna.
- e) Lanpostuko eginkizunetan ohiko jarduna eragotz dezakeen edo haiek bete ahal izateko bateraezina den gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea; hori ziurtatzeko, dagokion mediku-azterketa egingu zaio.
- f) Diziplinako espediente bidez zerbitzutik kenduta ez egotea, Herri Administrazioei edo konstituzio-organoei nahiz autonomia-erkidegoetako estatutu-organoei dagokienez, eta ebazpen judizialaren arabera erabateko desgaitasunik edo desgaitasun berezirik ez izatea, ez enplegu edo kargu publikoak betetzeko, ez funtzionarioen kidegora edo eskalara iristeko, ezta, lan-kontratuko langileen kasuan, zerbitzutik kendu edo desgaitu duten lanpostuan langileak zituen eginkizunen antzekoak betetzeko ere.
- g) Ezgaitasun-kasuetan sarturik ez egotea eta abenduaren 26ko 53/1984 eta apirilaren 30eko RD 598/85 legeak bateraezinezkotzat deklaraturiko jardueratan ez aritzea, ez egunean, ezta izendapenaren ondoren ere, praktikan, nahiz, kasua balitz, jabetzan.

Bosgarrena.- Hautaketa-prozesuak bi fase izango ditu:

- a) Lehen fasea: merezimenduen eta lanbide-esperientziaren balorazioa
Aurkeztutako merezimenduak eta lan-esperientzia baloratuko dira, oinarri hauen seigarren puntuan ezarritako baremoaren arabera. Fase honen ondoren, hautagaien behin-behineko puntuazio-zerrenda argitaratuko da.
- b) Bigarren fasea: elkarrizketa pertsonala (fase baztertzaila eta aukerakoa -hau da, aukeran izango du Oñatiko Udalak elkarrizketa egitea-. Prozesuaren epe estuak aintzat hartuta, litekeena da ez egitea).





OÑATI

dabilen herria

Fase hau egitekotan, elkarrizketara deituko dira lehen fasean puntuazio handiena lortu duten hautagaiak. Elkarrizketaren helburua izango da hautagaien egokitasuna baloratzea (gaitasun profesionalak, eginkizunetara egokitzea, e.a.).

c) Azken puntuazioa

Azken puntuazioa bi faseetan lortutako puntuazioen batura izango da. Ondoren, behin betiko zerrenda argitaratuko da (elkarrizketa egitea erabaki bada, elkarrizketa egin ez duten hautagaiak zerrendatik kanpo utziko dira).

Seigarrena.- Hautagaiak hautatzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan:

1. Merezimenduak (15 puntutik)

1.1. Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak (gehienez 5 puntu).

- Lanpostuaren eginkizunekin lotutako gaietan zerikusi zuzena dutenak. Gehienez ere 5 puntu arte baloratuko dira. Balorazio horretarako orduak hartuko dira kontuan eta 0,05 koefizienteaz biderkatuko dira, ikastaro desberdin bakoitzeko puntu 1era arte asko jota, betiere merezimenduen atal orokor honetan lor daitekeen gehienezko aipatu mugaren barruan. Horretarako, hautagaiak aurkeztutako dokumentazioan ikastaroaren iraupena (ordu-kopurua) zehaztu beharko da. Ez dira baloratuko ordu-kopurua zehazten ez duten ikastaroak. Soilik hartuko dira kontuan oinarriak argitaratu baino 10 urte lehenagoko ikastaro-tituluak.

1.2 Titulu akademiko ofizialak. Deialdian parte hartzeko beharrezkoa denaz bestelako tituluak, bai eta masterrak, diplomak eta unibertsitateen berezko tituluak ere, betiere erabilgarriak badira deitutako lanpostuan aritzeko. Epaimahaiak baloratuko ditu egokiak diren edo ez, baina beroriei eman beharreko puntuak ere, baina ezin izango du, inolaz ere, 2 puntu baino gehiago eman goragoko titulu bakoitzeko eta puntu 1 maila bereko titulu bakoitzeko.

- Eskatzen dena baino goragoko titulua, edo baliokidea (2 puntu bakoitzeko, gehienez 5 puntu)

- Maila bereko tituluak edo baliokideak (puntu 1 bakoitzeko, gehienez ere 5 puntu)

2. Lanbide-esperientzia (gehienez 30 puntu)

- 0,40 puntu Herri Administrazioan euskara-irakasle modura aritutako hilabete oso bakoitzeko (C1 edo goragoko sailkapen-taldean), lan-zerbitzuan jartzen duenaren arabera.

Administrazioa toki-administrazioa bada, 0,05 puntu gehituko dira hilabete oso bakoitzeko.

Herri-administrazioan lanean aritutako azpitaldea edo/eta lanpostu/saila edozein dela ere, euskal hizkuntzarekin loturarik ez badu, ez da aintzat hartuko lan-esperientzia hori.

- 0,3 puntu hilabete oso bakoitzeko, Herri Administrazioan euskal hizkuntzarekin lotuta bai, baina irakasle-lana propio izan ez bada (itzulpengintza-lana, hizkuntza-aholkulari eta pareko zereginak, alegia) edo irakasle-lana izan bada, baina ez euskarakoa (beste hizkuntza batzuetako irakasle-lana, alegia).

** Lanbide-esperientziarako kontuan hartuko da praktiketako funtzionario modura emandako denbora, baldin eta praktikaldia gainditu eta helburu zen plaza lortu bada.*





OÑATI
dabilen herria

- 0,3 puntu hilabete oso bakoitzeko, sozietate publikoetan edo sektore pribatuan egindako euskarako irakasle-lanagatik.

- 0,20 puntu sozietate publikoetan edo sektore pribatuan eskainitako zerbitzuen hilabete oso bakoitzeko, lortu nahi den lanpostuaren baliokidetzat jotzen diren, baina euskarako irakasle modura izan ez diren lan-esperientzian (itzulpengintza-lana, hizkuntza-aholkulari eta pareko zereginak, alegia) edo irakasle-lana izan bada, baina ez euskarakoa (beste hizkuntza batzuetako irakasle-lana, alegia).

** Sozietate publikoetan edo sektore pribatuan praktiken modalitatean izandako lanbide-esperientzia ez da kontuan hartuko.*

1. OHARRA: *Izangaiaren erantzukizunpekoa izango da prozesuan parte hartzeko aurkeztutako agiriak eta emandako datu guztiak egiazkoak izatea, nahiz eta Oñatiko Udalak eskumena izango duen ausaz hautatutako izangaiei nahiz izangai guztiei bidezko jotzen dituen egiaztapenak egiteko prozesuaren edozein unetan (esperientzia eta formazioaren gainean, batez ere).*

2. OHARRA: *Lanbideren bitartez helarazitako curriculumaz gain, hautagaiek bestelako merezimendurik alegatu nahiko balute, Oñatiko Udalaren erregistro elektronikoaren bitartez egiteko modua izango dute, hautagaitzak jasotzeko epearen barruan (epetik kanpokorik ez da baloratuko).*

3. Aukeran, aurrez aurreko elkarrizketa (gehienez 5 puntu) > aurreko 2 urratsen ondoren eta haien balizko osagarri.

Aurreko 2 ataletako puntuazioaren baturaren arabera hurrenkeran, elkarrizketarako deia egin dakieke behin-behineko zerrendan goien dauden izangaiei. Gerta liteke prozesu honen barruan elkarrizketarik ez egitea. Kasu horretan, guztira 45 punturen gainean egingo litzateke hautagai bakoitzaren balorazioa -alegia, elkarrizketari esleitutako puntu-kopurua kenduta-. Aldiz, elkarrizketa egitea erabakiz gero, 3 atalotako puntuazioaren baturaren arabera ezarriko da hautagaien puntuazio-balorazioaren behin betiko ordena.

Epaimahai kalifikatzailea Pertsonal eta Barne-antolaketako arduradunak eta teknikariak eta Udal Euskaltegiko arduradunak osatuko dute.

Zazpigarrena.- Deialdi honetatik kontratatzeko erauziko den izendapena aldi baterako izango da. Nolanahi ere, Administrazioak ofizioz formalizatuko du bitartekotasun-harremanaren amaiera, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarritzako Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 63. artikuluan aurreikusitako arrazoiengatik ez ezik, baita honako arrazoi hauengatik ere, eta izendapena ondoriorik gabe geldituko da eta ez du konpentsaziorako eskubiderik izango:

- a) *Lanpostua karrerako funtzionarioek araututa betetzeagatik, legez ezarritako edozein prozeduraren bidez.*
- b) *Esleitutako lanpostuak kentzea edo amortizatzea eragiten duten antolaketa-arrazoiengatik.*
- c) *Izendapenean berariaz jasotako baimendutako epea amaitzeagatik.*
- d) *Izendapena eragin zuen arrazoa amaitzeagatik.*





OÑATI
dabilen herria

Zortzigarrena.- Langileari 15 eguneko probaldia ezarriko zaio, lanerako gaitasuna duela egiaztatzeko.

Bederatzigarrena.- Ebazpen hau interesdunari, Kontu-hartzailetzari eta Giza Baliabide sailari jakinaraztea.

Honela jasota gera dadin eta bere ondorioak izan ditzan, hau sinatu dut.

Oñatin, 2026ko irailaren 24an


Alkatea

OÑATIKO UDALA
Izero Elorza Arregui

