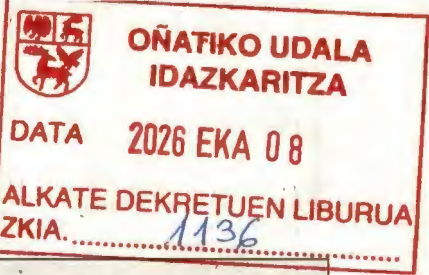




OÑATI
dabilen herria



ALKATE DEKRETUA

Nik, Izaro Elorza Arreguik, Oñatiko Alkatea naizenez eta Toki Korporazioetako Antolakuntza, Funtzionamendu eta Erregimen Juridiko Erregelamenduak ematen dizkidan ahalmenetan oinarrituz, ondorengoa agintzea erabaki dut:

INFORMATIKAKO LAGUNTZAILEA (C1) bitarteko funtzionario bat kontratatzea (2026ABFI0016)

Udal teknikariaren txostenak honela dio hitzez hitz:

*Udaleko Giza Baliabide eta Antolaketako teknikari naizen honek honako txostena eman dut:

Espediente-zk.:..... 2026ABFI0016

Espedientearen helbidea:..... OÑATI

Gaia:..... Informatikako laguntzailea (C1) bitarteko funtzionario bat kontratatzea

Interesduna:..... Oñatiko Udala

Gertakariak:

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko Oñatiko Udalak abiatutako hautaketa-prozesuaren barruan, Informatikako laguntzailea (C1) lanpostua esleitu zen.

Otsailaren 10eko 237. Alkate Dekretuarekin, Aintzane Urrutia Igartua proposatu zen Informatika-laguntzaile lanpostua betetzeko (2026ABEE0032 zenbakiko espedientearen baitan).

Oñatiko Udalean karrerako funtzionario eta lan-kontratuko langile finko izateko hautaketa-prozesuak arautzeko oinarri orokorrek xedatutakoa jarraikiz, otsailaren 27ko GAOn argitaratu zen izendapena eta 20 egun balioduneko epea eman zen kargu-hartzea gauzatzeko.

2026ko martxoaren 26an, 2026/2013 zenbakiarekin, aldi baterako ezgaitasun-egoeraren berri jakinarazi zuen hautagai izendatuak udalaren erregistro elektronikoaren bitartez eta, horrenbestez, bere izendapena onartzeko epea eteteko eskatu zuen, bere mediku-bajak dirauen bitartean. Hori onartu zuen Oñatiko Udalak. Baja-egoera luzatuko den berri eman du azkena langileak ekainaren 5ean, erregistro elektronikoan 2026-3610 zenbakiarekin sarrera emanda.

Egoera ikusita, beraz, asetu gabeko langile-beharrizana dago Oñatiko Udaleko informatika-sailean eta ezinbestekoa zaio udalari Informatika laguntzaile (C1) lanpostua betetzeko bitarteko funtzionario bat izendatzea, lanpostua karrerako funtzionarioak bete bitartean.

Hala, informatikako laguntzaile (C1) izateko bitarteko funtzionario bat kontratatzeko prozesua abiatzea dagokio orain. Lanpostua beteko duen karrerako funtzionarioak praktiketan lanpostua hartu bitartean beteko du hutsunea langile horrek, beraz.

Langileari esleitu zaion profilaren arabera Oñatiko lan-poltsak agortuta daudenez gero, eta udal eta herri-administrazioetako lan-poltsetan hautagairik ez dagoenez, Lanbidera jo da, euskal enplegu-zerbitzua den aldetik.

Honakoa da Lanbidera jotzea ahalbidetu duen oinarri juridikoa:

190/2004 Dekretuak, urriaren 13koak, euskal herri-administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko denak, (58. artikuluan) dio:

"1- Bitartekoen hautaketa egingo da gai horri buruz administrazio bakoitzak ezartzen dituen arauen arabera. Hautatzeko prozedurek berdintasun-, ageritasun-, meritu- eta gaitasun-printzipioak bermatzen dituzten irizpideak izango dituzte oinarri, aldi berean irizpideok prozedura horiek ahalik eta zaluenak izatea bideratzen dutela.

2- Berariazko araurik ez balego, hautaketa oro har egingo da funtzionario izateko edo aldi baterako enpleguaren poltsak eratzeko, izandako hautaketa prozesurik gainditu dutenen artean.

3- Giza Baliabideen kudeaketa eraginkorrari eragozten ez dion heinean, euskal herri administrazioek elkarri elkarlana eskainiko diote, bitarteko funtzionarioak izendatzeko xedez beren lan-poltsetan sarturiko langileak maileguan utziz.

4- Izangaiak hartzeko premiarik edo zailtasunik baldin badago, salbuespen bezala eta justifikatutako memoria bitarteko delarik, enplegu zerbitzu publikoez baliatzeko aukera egongo da."

Halaber, abenduaren 30eko 11/2020 Legeak, 2022 urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, 19. artikuluan, honako hau xedatzen du: *"Ezin izango da aldi baterako langilerik kontratatu, ezta aldi baterako estatutupeko langilerik eta bitarteko funtzionarioen izendapenik egin ere, salbuespenezko kasuetan izan ezik, eta premiazko eta atzeraezinazko beharrianak betetzeko."*

Langileen Estatutuaren urriaren 23ko 2/2015 legegintzako Errege Dekretuak 15. artikuluan jasotzen dituen xedapenak kontuan harturik:

"1. Lan-kontratua mugagabetzat joko da.

Iraupen mugatuko lan-kontratua produkzioaren gorabeherengatik edo langilea ordezteagatik bakarrik egin ahal izango da.

Behin-behinekotasunaren arrazoi justifikatutzat jotzeko, beharrezkoa izango da kontratuan zehaztasunez adieraztea aldi baterako kontratazioaren kausa gaitzailea, kontratua justifikatzen duten inguruabar zehatzak eta aurreikusitako iraupenarekin duen lotura."

Kontuan harturik, bestetik, 5/2015 EDk, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 10. artikuluan, bitarteko funtzionarioei buruzko xedapenetan, jasotzen duena:

"1. Bitarteko funtzionarioak dira, berariaz justifikatutako beharrian- eta presa-arrazoiak direla medio, karrerako funtzionarioen berezko eginkizunak betetzeko aldi baterako bitarteko funtzionario izendatzen direnak, honako inguruabar hauetakoren bat gertatzen denean:

a) Plaza hutsak egotea, karrerako funtzionarioek bete ezin dituztenean, gehienez ere hiru urterako, 4. paragrafoan aurreikusitako baldintzetan.

b) Titularrak aldi baterako ordezteak, behar-beharrezkoa den denboran.



c) Aldi baterako programak gauzatzea. Programa horiek ezin izango dute hiru urte baino gehiago iraun, eta Estatutu hau garatzeko ematen diren Funtzio Publikoko legeen bidez beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango dira.

d) Zeregin gehiegi edo zeregin-pilaketa, gehienez ere bederatzi hilabeteko epean, hemezortzi hilabeteko epean."

Kontratazio bat egitea beharrezkoa da, zerbitzua ongi emateko. Horregatik, komenigarria eta beharrezkoa da enplegu-zerbitzu publikoetatik hautagai bat izendatzea (Lanbide / Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa). Etorkizunean Oñatiko Udalean sor litezkeen antzeko zeregin eta lanpostuak betetzeko erabili ahal izango dira prozesu jakin honetarako jasotako hautagaitzak, sor litezkeen beharrian berri horiek asetzeko propio beste lan-eskaintza bat abiatu beharrik gabe, eta, betiere, lan-poltsek lehentasuna izango dutela bermatuta.

Dagokion gastua onartzea, dagokion partida eta bere lotespen-mailaren kontura. Jasota dago kreditu nahikoa dagoela.

Proposamena:

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10.1.b) artikuluan xedatutakoaren arabera, informatikako laguntzailea kontratatzea, % 100eko lanaldian arituko den bitarteko funtzionarioa (C1) hautatzeko deialdia egitea.

Esanda bezala, aldi baterako programen iraupena izango du gehienezko muga kontratazio honek; hau da, ezin izango du hiru urte baino gehiago iraun, eta beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango da.

Halaber, langileak 15 eguneko probaldia izatea proposatu da, lanerako gaitasuna duela egiaztatzeko.

Jasota dago kreditu nahikoa dagoela."

Goiko txostenak dioena ikusirik, nik, Iزارo Elorza Arreguik, Oñatiko Alkatea naizenez, legeak ematen dizkidan eskumenak erabilita, erabaki dut:

Lehenengoa.- Salbuespenezko arrazoiak daudela adieraztea eta udal honen premiazko behar atzeraezinei erantzuteko, izendapenerako hautaketa egitea beharrezkoa dela.

Bigarrena.- Informatika laguntzaile (C1) bat bitarteko funtzionario gisa hautatzeko deialdia egitea lanpostu hori beteko duen karrerako funtzionarioak praktikan lanpostua hartu bitartean eta kontuan hartuta karrerako funtzionario horren izendapena ezinbesteko arrazoiengatik atzeratu behar izan dela.

Hirugarrena.- Honako hau eskaintzen da:

Informatikako laguntzailea (C1).

Lan-jarduna: % 100

Urteko soldata gordina: 39.045,46 €.

Laugarrena.- Honako profil hau eskatzen da:



Beharrezko eta ezinbesteko prestaketa:

- a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehienezko adina ez izatea.
- b) Europar Batasuneko kide diren edozein Estatuko naziotasuna izatea eta EBn emandako eta Espainiako Estatuak onetsitako nazioarteko Itunen aplikazioa tarteko, langileen zirkulazio librea aplikagarri zaien Estaturen bateko naziotasuna izatea. Europar Batasuneko kide diren Estatuetak naziodunen bikotekideek ere parte hartu ahal izango dute, legez bananduta ez badaude; era berean, haren ondorengoek eta bikotekidearenek ere bai, beti ere bi kideak legez bananduta ez badaude, eta hori, bai hogeita bat (21) urtetik beherakoak izanda edo hortik gorakoak eta euren kontura bizi direnak izanda ere.
- c) Titulazioa: LHII Informatikoa, edo baliokidea.
- d) Hizkuntza-eskakizuna: euskarako 3. hizkuntza-eskakizuna (C1).
- e) Lanpostuko eginkizunetan ohiko jarduna eragotz dezakeen edo haiek bete ahal izateko bateraezina den gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea; hori ziurtatzeko, dagokion mediku-azterketa egingo zaio.
- f) Diziplinako espediente bidez zerbitzutik kenduta ez egotea, Herri Administrazioei edo konstituzio-organoei nahiz autonomia-erkidegoetako estatutu-organoei dagokienez, eta ebazpen judizialaren arabera erabateko desgaitasunik edo desgaitasun berezirik ez izatea, ez enplegu edo kargu publikoak betetzeko, ez funtzionarioen kidegora edo eskalara iristeko, ezta, lan-kontratuko langileen kasuan, zerbitzutik kendu edo desgaitu duten lanpostuan langileak zituen eginkizunen antzekoak betetzeko ere.
- g) Ezgaitasun-kasuetan sarturik ez egotea eta abenduaren 26ko 53/1984 eta apirilaren 30eko RD 598/85 legeak bateraezinezkotzat deklaraturiko jardueratan ez aritzea, ez egunean, ezta izendapenaren ondoren ere, praktketan, nahiz, kasua balitz, jabetzan.

Bosgarrena.- Hautaketa-prozesua aurkeztutako merezimenduen eta lanbide-esperientziaren balorazioan oinarrituko da, oinarri hauen seigarren puntuan ezarritako baremoaren arabera. Etorkizunean Oñatiko Udalean sor litezkeen antzeko zeregin eta lanpostuak betetzeko erabili ahal izango dira prozesu jakin honetarako jasotako hautagaitzak, sor litezkeen beharrian berri horiek asetzeko propio beste lan-eskaintza bat abiatu beharrik gabe, eta, betiere, lan-poltsek lehentasuna izango dutela bermatuta.

Seigarrena.- Hautagaiak hautatzeko, irizpide hauek hartuko dira kontuan:

1. Merezimenduak (15 puntutik)

1.1. Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak (5 puntu).

- Lanpostuaren eginkizunekin lotutako gaietan zerikusi zuzena dutenak. Gehienez ere 5 puntu arte baloratuko dira. Ikastaro bakoitza puntu batekin baloratuko da gehienez. Balorazio horretarako orduak hartuko dira kontuan eta 0,05 koefizienteaz biderkatuko dira, betiere lor daitekeen gehienezko aipatu mugaren barruan. Horretarako, hautagaiak aurkeztutako dokumentazioan ikastaroaren iraupena (ordu-kopurua) zehaztu beharko da. Ez dira baloratuko ordu-kopurua zehazten ez duten ikastaroak. Soilik hartuko dira kontuan oinarriak argitaratu baino 10 urte lehenagoko ikastaro-tituluak.

1.2 Titulu akademiko ofizialak. Deialdian parte hartzeko beharrezkoa denaz bestelako tituluak, bai eta masterrak, diplomak eta unibertsitateen berezko tituluak ere, betiere erabilgarriak badira deitutako lanpostuan aritzeko. Epaimahaiak baloratuko ditu egokiak diren edo ez, baita beroriei eman beharreko



OÑATI
dabilen herria

puntuak ere, baina ezin izango du, inolaz ere, 2 puntu baino gehiago eman goragoko titulu bakoitzeko eta puntu 1 maila bereko titulu bakoitzeko.

- Eskatzen dena baino goragoko titulua, edo baliokidea (2 puntu bakoitzeko, gehienez 5 puntu)

- Maila bereko tituluak edo baliokideak (puntu 1 bakoitzeko, gehienez ere 5 puntu)

2. Lanbide-esperientzia (gehienez 30 puntu)

- 0,40 puntu Herri Administrazioan eskainitako hilabete oso bakoitzeko, lortu nahi den lanpostuaren baliokide diren eginkizunetan (C1 edo goragoko sailkapen-taldea), lan-zerbitzuan jartzen duenaren arabera. Administrazioa toki-administrazioa bada, 0,05 puntu gehituko dira hilabete oso bakoitzeko.

Herri-administrazioan lanean aritutako azpitaldea edo/eta lanpostu/saila desberdina denean hemen deitutakoarekiko, 0,10 hilabete oso bakoitzeko.

- 0,20 puntu sozietate publikoetan edo sektore pribatuan eskainitako zerbitzuen hilabete oso bakoitzeko, lortu nahi den lanpostuaren baliokidetzat jotzen diren eginkizunetan.

** Oñatiko Udalak esperientzia eta formazioa ziurtatzeko eska dezake.*

Zazpigarrena.- Deialdi honetatik kontratatzeko erauziko den izendapena ordezkapen bati lotuta egongo da. Nolanahi ere, Administrazioak ofizioz formalizatuko du bitartekotasun-harremanaren amaiera, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, urriaren 30ekoak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 63. artikuluan aurreikusitako arrazoiengatik ez ezik, baita honako arrazoi hauengatik ere, eta izendapena ondoriorik gabe geldituko da eta ez du konpentsaziorako eskubiderik izango:

a) Lanpostua karrerako funtzionarioek araututa betetzeagatik, legez ezarritako edozein prozeduraren bidez.

b) Esleitutako lanpostuak kentzea edo amortizatzea eragiten duten antolaketa-arrazoiengatik.

c) Izendapenean berariaz jasotako baimendutako epea amaitzeagatik.

d) Izendapena eragin zuen arrazoia amaitzeagatik.

Zortzigarrena.- Langileari 15 eguneko probaldia ezarriko zaio, lanerako gaitasuna duela egiaztatzeko.

Bederatzigarrena.- Ebazpen hau Kontu-hartzailezari, Idazkaritzako arduradunari eta Giza Baliabide sailari jakinaraztea.

Honela jasota gera dadin eta bere ondorioak izan ditzan hau sinatzen dut.

Oñatin, 2026ko ekainaren 08a



OÑATIKO UDALA

Alkatea

Izaro Elorza Arregui