

Enpleguaren Behin-Behinekotasuna Murrizteko 20/2021 Legetik eratorritako Egonkortzeko Prozesua Merezimenduen behin betiko balorazioa eta lan-kontratudun finko izateko proposamena

Plaza: Brigadako Peoi–Administrazio Bereziko Eskalakoa, Zerbitzu Berezietako azpieskalan, C2 sailkapen taldekoa–.

Aipatutako plaza oposizio-lehiaketa bidez betetzeko hautaketa-prozesua deitu zen iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdien barnean, betiere 20/2021 Legearen 2.1 artikulua araberera.

Epaimahai kalifikatzaileak, 2024ko apirilaren 23ko saioan, merezimenduen behin betiko balorazioa eta azken kalifikazioak onartuta zituen.

2024ko maiatzaren 8an, lehenengo gelditu zen hautagaiak lanpostuari uko egin dio Brigadako peoi gidari lanpostua jabetzan hartu duelako.

Hori kontuan hartuta, bigarren hautagaira jo eta epaimahai kalifikatzaileak erabaki du REBECA MAESTRO WATSON proposatzea deialdiaren xede den plaza lan-kontratudun finko gisa betetzeko.

Proposatutako hautagaiak deialdiko oinarrietan eskatzen diren hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzen honako egiaztagiri hauek aurkeztu beharko ditu Udaleko Erregistroan, gehienez ere 20 egun balioduneko epean –jakinarazpen hau Oñatiko udalaren WEB orrian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita–:

1. Kargu publikoak betetzeko ezgaituta ez dagoela eta diziplina-espeditente bidez Administrazio Publikoaren zerbitzutik kendu ez dutela dioen zinpeko adierazpena.
2. Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean aurreikusitako bateraezintasun-arrazoiren batean sartuta ez egotearen zinpeko adierazpena.
(Lehenengo bi puntu horietan jasotako zinpeko aitortpenerako, jakinarazpen honi eransten zaion eredia erabili daiteke)
3. Oinarrien araberera dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez duela egiaztatzeko, kontratua egin aurretik Oñatiko Udaleko mediku-zerbitzuak behar diren osasun azterketa eta frogak egingo dizkio.

Aurreko edozein kasutan, uko egiten badu edo ez dela gai edo gaitasun mugatuak dituela ondorioztatzen bada, proposatutako hautagaiak kontratatua izateko eskubideak galduko ditu.

Langileak lanpostuari dagozkion eginkizun berberak bete ez dituzenez aurretik enpresan, oinarri arautzaileei jarraituz, HIRU hilabeteko probaldia egitea dagokio.

Oñatin, sinadura elektronikoaren datan

Alkateak

Proceso de Estabilización derivado de la Ley 20/2021 de Reducción de la Temporalidad en el Empleo
Valoración definitiva de méritos y propuesta de acceso a la condición de laboral fijo

Plaza: Peón de Brigada –Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, grupo de clasificación C2–.

El proceso selectivo para la provisión de dicha plaza mediante concurso-oposición fue convocado dentro de las convocatorias extraordinarias para la estabilización del empleo temporal de larga duración, de acuerdo con el artículo 2.1 de la Ley 20/2021.

El Tribunal Calificador, en sesión celebrada el día 23 de abril de 2024, ha aprobado la valoración definitiva de méritos y las calificaciones finales.

El 8 de mayo de 2024, el candidato que quedó primero ha renunciado a la oferta al tomar posesión de su puesto de peón-conductor de la Brigada.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Tribunal Calificador, tras acudir a la segunda candidatura, ha decidido proponer a REBECA MAESTRO WATSON la cobertura de la plaza objeto de la convocatoria como personal laboral fijo.

La persona candidata propuesta deberá presentar en el Registro del Ayuntamiento, en el plazo máximo de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución en la página WEB del ayuntamiento de Oñati, la siguiente documentación acreditativa de los requisitos que fueron exigidos en las bases de la convocatoria para participar en el proceso selectivo:

1. Declaración jurada de no hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de cargos públicos ni haber sido separado/a del servicio de la Administración Pública mediante expediente disciplinario.
2. Declaración jurada de no estar incurso/a en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

(Para la declaración jurada recogida en estos dos primeros apartados, se podrá utilizar el modelo que se adjunta a la presente comunicación)

3. Para acreditar que no padece enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el normal desempeño de las funciones que le corresponden conforme a las bases, antes de suscribir el contrato, el servicio médico del Ayuntamiento de Oñati le someterá a inspección médica y a las pruebas precisas.

En cualquiera de los casos anteriores, en caso de negarse a ello, renunciar o de resultar no apta, o de tener capacidades limitadas, ello supondrá a la persona candidata propuesta la pérdida de sus derechos a ser contratada.

Dado que la persona trabajadora no ha desempeñado las mismas funciones que el puesto de trabajo en la empresa con anterioridad, de acuerdo con las bases reguladoras, le corresponde la realización de un período de prueba de TRES meses.

En Oñati, a fecha de la firma electrónica
La Alcaldesa



Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

Peoi izendapen proposamena

CSV/EKS:

SINA69c017b8-183c-4050-bf5f-3367c69e3c87