

2026ko UDAKO KANPAINA

KIROLAK

**KIROL-BEGIRALEAK ALDI BATERAKO
KONTRATATZEKO OINARRI ARAUTZAILEAK**

CAMPAÑA DE VERANO 2026

DEPORTES

**BASES REGULADORAS PARA LA
CONTRATACIÓN TEMPORAL DE MONITORES
Y MONITORAS DEPORTIVAS**

1- DEIALDIAREN XEDEA:

Oinarri hauen xedea da kirol-begiraleen aldi baterako kontratazio laboralak arautzea, Oñatiko Udalak antolatu duen 2026ko "Udako Kanpaina" deialdia dela-eta. Horrela bada, Udalak ondoren azaltzen diren kirol-zerbitzuetan lan egiteko kontratazioak egitea aurreikusten du (izen-emateen kopuruaren arabera):

1.a. Kirol-zerbitzu orokorrak: mini-tenisa, tenisa, squasha, badminton, esku pilota, erraketa kirolak, paleta, jolasak, multikirola eta mendiko bizikleta (MBT).

1.b. Kirol-zerbitzu espezifikak: indoor eskalada eta patinajea.

Lan-kontratuaren iraupena ekainaren 25etik uztailaren 24ra izango da, eta lanaldia Udalak ezartzen duen zerbitzuaren beharren arabera.

Kontratuak egiteko interesatuen jardun-denbora aintzat hartuko da. Kasu horretan xehetasunak izen-emate orrian zehaztu beharko dira.

Halaber, hautatuek nahitaez joan beharko dute Zubikoa kiroldegian egingo diren saio hauetara: zerbitzua antolatzeke saioa, ekainaren 25etik 26ra (10:00-12:00); eta ebaluazioa egiteko, uztailaren 24an

1- OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

El objeto de las presentes bases es la regulación de las contrataciones laborales temporales de monitores y monitoras deportivas con motivo de la convocatoria de la Campaña de Verano 2026 organizada por el Ayuntamiento de Oñati. Así, el Ayuntamiento prevé realizar contrataciones para la realización de trabajos en los siguientes servicios deportivos (condicionados por el número de inscripciones):

1.a. Servicios deportivos generales: mini-tenis, tenis, squash, bádminton, pelota a mano, deportes de raqueta, paleta, juegos, multideporte y bicicleta de montaña (MBT).

1.b. Servicios deportivos específicos: escalada indoor y patinaje.

La duración del contrato de trabajo será del 25 de junio al 24 de julio y la jornada de trabajo en función de las necesidades del servicio que establezca el Ayuntamiento.

En la celebración de los contratos se tendrá en cuenta el tiempo de funcionamiento de las personas interesadas. En este caso, los detalles deberán detallarse en la hoja de inscripción.

Asimismo, para la organización del servicio del 25 al 26 de junio (10:00-12:00) y para la realización de la evaluación del servicio el 24 de julio (11:00 en el polideportivo) será obligatoria la asistencia de las personas

(11:00etan kiroldegian), Saio horietara bertaratzea ezinbestekoa izango da. Bestalde, eta zerbitzuen garapen egoki baterako Oñatiko Udalak horrela erabakiko balu, zerbitzua antolatzeko saio gehiago egin ahal izango dira.

Azken egunean, gainera, itxiera-bilera bat egingo da udako kanpainaren balorazioa egiteko.

Kirol hauetan arituko diren begiraleek formakuntza-saioa egingo dute Uda Kanpaina hasi aurretik:

- .- Tenisa
- .- Mini-tenisa
- .- Patinajea
- .- Eskalada
- .- Pilota
- .- BTT
- .- Multikirola

Formakuntza-saioen iraupena 4 ordukoa izango da, eta ekainaren 25etik 26ra egingo dira Zubikoa Kiroldegian, goizeko 10:00etan. Saio horietan parte-hartzea derrigorrezkoa da.

Erreserbako zerrenda baten parte izatera pasatuko dira kontratatu behar direnak baino lagun gehiago badira. Zerrenda hori erabiliko da kontratazioak egiteko unean, ukorik edo bajarik egonez gero.

Deialdia hutsik geratuko da baldintzak betetzen dituen hautagai egokirik aurkezten ez den kasuetan, edota taldea osatzeko nahikoa izen-emate izaten ez den kasuetan.

seleccionadas a las sesiones que se celebrarán en el Polideportivo Zubikoa. Por otra parte, y si así lo decidiera el Ayuntamiento de Oñati para un adecuado desarrollo de los servicios, se realizarán nuevas sesiones de organización de los mismos.

El último día, además, se celebrará una reunión de clausura para hacer una valoración de la campaña de verano.

Los monitores y monitoras que participen en los siguientes deportes realizarán una sesión formativa previa al inicio de la Campaña de Verano:

- .- Tenis
- .- Mini-tenis
- .- Patinaje
- .- Escalada
- .- Pelota
- .- BTT
- .- Multideporte

Las sesiones formativas tendrán una duración de 4 horas y se desarrollarán del 25 al 26 de junio en el Polideportivo Zubikoa a las 10:00 horas. La participación en estas sesiones es obligatoria.

Pasarán a formar parte de una lista de reserva si hay más personas de las que hay que contratar. Esta lista se utilizará en el momento de realizar las contrataciones ante una situación de renuncia o baja.

La convocatoria quedará desierta en aquellos casos en los que no se presenten candidaturas idóneas que cumplan los requisitos, o en los que no se produzcan inscripciones suficientes para formar grupo.

Langileen Estatutuaren Legearen testu El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de

bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 49.1. d) artikuluari jarraikiz, langileak lan-kontratua sinatu eta gero uko egiten badu, 15 egun naturaletako aurrerapenarekin jakinarazi beharko dio udalari. Oñatiko Udalak ukoak penalizatu ahalko ditu hurrengo urteetako begiraleen hautaketa-prozesuetako puntuazioetan, eta penalizazioa 5 puntu artekoa izan ahalko da.

octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en virtud de la disposición 49.1. d), deberá comunicar al Ayuntamiento con 15 días de antelación la renuncia posterior a la firma del contrato de trabajo. El Ayuntamiento de Oñati podrá penalizar las renunciaciones en las puntuaciones de los procesos de selección de monitoras/es de los próximos años, penalización que podrá ser de hasta 5 puntos.

2- PROZESUAN PARTE HARTZEKO BALDINTZAK:

Hautaketa prozesuan parte hartzeko honako baldintza hauek bete beharko dira:

"Kirol-zerbitzu orokorretarako":

1-Lan-kontratua egiteko egunean 16 urte beteta izatea eta derrigorrez erretiratzeko adina ez gainditzea.

2- Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako titulazioa izatea eta ondoren azaltzen diren ikasketen titulazioa edukitzea edo ikasketa horiek egiten aritzea.

- o IVEF / INEF
- o Irakasle-ikasketen gradua (hezkuntza fisikoko espezialitatea)
- o TAFYD (Gorputz eta kirol-ekintzak sustatzea)
- o Kirol-begiralea (Kirolaren Euskal Eskola eta federazioetako tituluak, eskainiko diren zerbitzuetan, edo baliokidea)

3- Euskarako B2 mailaren edo horren pareko euskara-titulua izatea.

4-Funtzioak behar bezala betetzea eragotz

2- REQUISITOS PARA FORMAR PARTE DE LA CONVOCATORIA:

Para participar en el proceso selectivo se deberán cumplir los siguientes requisitos:

"Para servicios deportivos generales":

1- Haber cumplido 16 años a la fecha de formalización del contrato de trabajo y no haber superado la edad de jubilación forzosa.

2- Estar en posesión de la titulación de Educación Secundaria Obligatoria y estar cursando o haber cursado los estudios que a continuación se relacionan.

- o IVEF/INEF
- o Grado en Magisterio (especialidad Educación Física)
- o TAFYD (Fomento de actividades físico-deportivas)
- o Monitor/a deportivo/a (Titulación de la Escuela Vasca del Deporte y Federaciones, en los servicios a prestar, o equivalente)

3- Tener título de euskera igual o equivalente al B2 en euskera.

4- No padecer enfermedad o limitación física que impida el correcto desempeño de

dezakeen gaixotasunik nahiz muga fisikorik ez izatea. las funciones.

5-Diziplinako espediente baten bidez inongo administrazio publikoren zerbitzutik edo autonomia erkidegoetako organo konstituzional edo estatutarioen zerbitzutik baztertuta ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko ezgaituta ez egotea.

5- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

6- Haurtzaroa eta adoleszentziaren babes sistema aldatzen duen uztailaren 28ko 26/2015 Legeko 8. artikulua arabera, sexu-delitugileen Erregistro Zentraleko agiri negatiboa izatea (gehienez 3 hilabete lehenago emandakoak onartuko dira).

6- Conforme al artículo 8 de la Ley 26/2015, de 28 de julio, por la que se modifica el sistema de protección de la infancia y la adolescencia, disponer de un documento negativo del Registro Central de delincuentes sexuales. (Se admitirán los concedidos con una antelación máxima de 3 meses)

7-. Kontratazio hau beste lan-kontratu edo funtzionario-izendapen batekin ez da bateragarria izango, kirol-begirale lanpostua betetzeko ezarritako lanaldi partzialetik haratago talka egiten duenean.

7- Esta contratación será incompatible con otro contrato de trabajo o nombramiento de funcionario/a cuando colisione más allá de la jornada parcial establecida para el desempeño del puesto de monitorea o monitor deportivo.

"Kirol-zerbitzu espezifikoei buruz"

"Para servicios deportivos específicos"

1-Lan-kontratua egiteko egunean 16 urte beteta izatea.

1- Tener cumplidos 16 años de edad a la fecha de formalización del contrato de trabajo.

2- Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza edo baliokidearen jabe izatea.

2- Educación Secundaria Obligatoria o posesión de equivalente.

3- Indoor eskalada eta patinajea kirol-begirale lanetan esperientzia izatea edo/eta formakuntza espezifikoak jasotzea.

3- Escalada indoor y patinaje con experiencia como monitor/a deportivo/a y/o formación específica.

4- Euskarako B2 mailaren edo horren pareko euskara-titulua izatea.

4- Tener título de euskara igual o equivalente al B2 en euskera.

5- Funtzioak behar bezala betetzea eragotz dezakeen gaixotasunik nahiz muga fisikorik ez izatea.

5- No padecer enfermedad o limitación física que impida el correcto desempeño de las funciones.

6- Diziplinako espediente baten bidez

6- No haber sido separado mediante

inongo administrazio publikoren zerbitzutik edo autonomia erkidegoetako organo konstituzional edo estatutarioen zerbitzutik baztertuta ez egotea, eta funtzio publikoak betetzeko ezgaituta ez egotea.

expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitada/o para el ejercicio de funciones públicas.

7- Haurtzaroa eta adolezsentziaren babes sistema aldatzen duen uztailaren 28ko 26/2015 Legeko 8. artikulua arabera, sexu-delitugileen Erregistro Zentraleko agiri negatiboa izatea (gehienez 3 hilabete lehenago emandakoak onartuko dira).

7- Conforme al artículo 8 de la Ley 26/2015, de 28 de julio, por la que se modifica el sistema de protección de la infancia y la adolescencia, disponer de un documento negativo del Registro Central de delincuentes sexuales. (Se admitirán los concedidos con una antelación máxima de 3 meses)

Zerbitzu orokorrean zein espezifikoan parte hartzeko, haurrak babesteko prestakuntza espezifikoa behar da:

Tanto para los servicios generales como para los específicos se necesita formación específica en protección de la infancia:

Udalak antolatutako 2 orduko **LOPIVI prestakuntza-saioan derrigorrez parte hartu beharko dute**, kanpaina hasi aurretik. Parte-hartzea kontratazio-baldintza izango da.

Los candidatos deberán participar obligatoriamente en una **sesión formativa de 2 horas sobre LOPIVI organizada por el Ayuntamiento** antes del inicio de la campaña. La asistencia a esta formación será condición indispensable para formalizar la contratación.

Trebakuntzaren antolaketa: Prestakuntza-saioak kontratatutako begirale guztientzat antolatuko dira, kanpaina hasi aurretik. Saioak izango dira Udalak ezarritako tokian eta orduetan.

Organización de la formación: Las sesiones formativas serán organizadas por el Ayuntamiento y se impartirán antes del inicio de la campaña en el lugar y horario que se comunique.

Betekizunaren motibazioa: Betekizun honen helburua da adingabeekin kirol-jardueretan arduradunak izango diren pertsonen prestakuntza izatea, indarkeria- edo arrisku-egoera oro identifikatzeko, prebenitzeko eta aurre egiteko.

Motivación del requisito: Este criterio tiene como objetivo garantizar que las personas responsables de las actividades deportivas con menores estén formadas en la identificación, prevención y actuación frente a cualquier tipo de violencia o riesgo al que puedan estar expuestos los niños, niñas y adolescentes.

3- ESKABIDEAK AURKEZTEA:

Epea: 2026ko martxoaren 16tik 29ra.

Lekua: [Oñatiko Udaleko Zerbitzu Telematikoetan](#), Herriarren Arreta Zerbitzuan (HAZ) edo Posta bulego batean.

3- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Plazo: del 16 al 29 de marzo de 2026.

Lugar: en los Servicios Telemáticos del Ayuntamiento de Oñati, en el Servicio de Atención Ciudadana (SAC) o en una Oficina

de Correos.

HAZeko ordutegia: 07:30-15:30

Horario del SAC: 07:30-15:30

Era berean, urriaren 1eko 39/2015 Legeak, Herri Administrazio Guztien Zuzenbide Arauen eta Administrazio Jardunbidearenak, 16.4 artikuluan izendatzen dituen bideetatik ere aurkez daitezke eskaerak. Oñatiko Alkateari zuzenduko zaizkio. Antzeman litezkeen okerrak edozein unetan zuzendu ahal izango dira ofizioz edo interesatuak hala eskatuta.

Asimismo, las solicitudes podrán presentarse por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Se dirigirán a la alcaldesa de Oñati. Los errores que pudieran apreciarse podrán ser subsanados de oficio o a instancia de parte en cualquier momento.

OHARRAK:

- Eskaerarekin eta eskatzaileek bete eta sinatutako eranskinarekin batera **FORMAKUNTZAREN TITULAZIOAK ETA ZIURTAGIRIAK, ETA EGINDAKO LANEN MEREZIMENDU ETA TITULAZIO GUZTIAK AURKEZTU BEHAR DIRA.** Aurkezten ez diren titulazio, ziurtagiri eta merezimenduak ez dira kontuan hartuko.
- **Formakuntza eta lanen merezimenduak puntuagarriak izateko, aurkezten diren ziurtagiriek, egindako formakuntza edo/eta lan guztien xehetasunak jaso behar dituzte,** alegia: **formakuntza edo/eta lanen deskribapen zehatza, entitate, data, eta ordu-kopuru zehatza.** Halaber, ziurtagiriek entitatearen zuzendaritzak (edo ordezkariak) eginak izan behar dute. **DATU HORIEK GUZTIAK GUTXIENEZ EGIAZTATZEN EZ BADIRA, ZIURTAGIRIAK EZ DIRA AINTZAT HARTUKO ETA EZ DIRA PUNTUAGARRIAK IZANGO.**

OBSERVACIONES:

- Junto con la solicitud y el anexo cumplimentado y firmado por las personas solicitantes, **SE DEBERÁN ENTREGAR LAS TITULACIONES Y CERTIFICADOS DE LA FORMACIÓN, Y TODOS LOS MERECIMIENTOS Y TITULACIONES DE LOS TRABAJOS realizados.** No se tendrán en cuenta las titulaciones, certificados o méritos que no se presenten.
- **Para que los méritos de las formaciones y trabajos sean puntuables, deberán constar los certificados que se presenten, el detalle de todas las formaciones y/o trabajos realizados:** descripción detallada de las mismas, entidad, fecha y número de horas. Asimismo, los certificados deberán haber sido expedidos por la dirección (o representante) de la entidad. **TODOS ESTOS DATOS, COMO MÍNIMO, NO SERÁN TENIDOS EN CUENTA NI PUNTUABLES SI NO SE ACREDITAN.**

4- AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA:

-Eskaera-orria beteta (www.oñati.eus web gunean zein Oñatiko Udaleko HAZen eskuragarri egongo da).

4- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

Solicitud y anexo cumplimentado (estará disponible tanto en la web www.oñati.eus como en el SAC del Ayuntamiento de Oñati).

- NANA.
- Eskatzen diren titulu ofizialak.
- Hizkuntza-eskakizunak, izanez gero.
- Sexu-delitugileen Erregistro Zentraleko agiri negatiboa. Baldin eta ez den baimena eman Oñatiko Udalaren alde.
- Lan-bizitzaren agiria (Gizarte-segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emana).
- Eskaeran aipatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak.
- Prestakuntza-ikastaro ez formalen agiriak.
- Titulu propioen agiriak (ez ofizialak).
- Euskara-titulu ez ofizialen agiriak (graduarekin jasotakoak...). Batxilergoko ikasketak edo Lanbide-heziketako goi-mailako zikloa erabat euskaraz egiteak euskarako B2 maila baliozkotzen duenez gero, titulu hori aurkezteak balioa izango luke hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko.
- DNI.
- Títulos oficiales exigidos.
- Perfiles lingüísticos, en su caso.
- Documento negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales. Siempre y cuando no se autorice al Ayuntamiento de Oñati para obtenerlo en representación.
- Certificado de vida laboral (expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social).
- Documentación acreditativa de los méritos alegados en la solicitud.
- Documentación de los cursos de formación no formal.
- Documentos de títulos propios (no oficiales).
- Certificados de títulos de euskara no oficiales (obtenidos con grado). Dado que cursar íntegramente en euskara el Bachillerato o un ciclo formativo de grado superior de Formación Profesional convalida el nivel B2 de euskara, la presentación de cualquiera de los citados títulos tendrá validez para acreditar el perfil lingüístico.

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabideak eredu ofizial eta normalizatuan osatuta aurkeztuko dira 2026ko martxoaren 16tik 29ra bitartean (epe horretan jaso ez direnak kanpo utziko dira).

Eredu ofizial hori Oñatiko Udaleko Herritarren Arreta Zerbitzuko bulegoan (HAZ ordutegia: 07:30-15:30, astelehenetik ostiralera) eta udalaren webgunean (www.oñati.eus) egongo da eskuragarri.

Era berean, merituen egiaztatzeko dokumentazioa Oñatiko Udaleko erregistroan aurkeztu beharko da, ondoren zehazten diren bideetako bat erabiliz:

Las solicitudes para tomar parte en el proceso selectivo se presentarán completadas en modelo oficial y normalizado durante el período comprendido entre el 16 y 29 de marzo (excluyendo aquellas que no hayan sido recogidas en dicho plazo).

Este modelo oficial estará disponible en la oficina del Servicio de Atención Ciudadana del Ayuntamiento de Oñati (oficina SAC de 07:30 a 15:30 horas de lunes a viernes) y en la página web municipal (www.oñati.eus).

Asimismo, la documentación acreditativa de los méritos deberá presentarse en el registro del Ayuntamiento de Oñati por alguno de los medios que a continuación se detallan:

- Oñatiko Udaleko erregistroa (Foruen enparantza 1, 20560, Oñati). Orduategia: 07:30-15:30
- Oñatiko Udalaren www.oñati.eus egoitza elektronikoa erregistro elektronikoa alta bidez.
- Posta-bulego batean: gutun-azal ireki batean eraman behar da eskabidea postetxeko enplegatuek data eta zigilua jartzeko, aurkezteko epearen barruan. Horrela bakarrik ulertuko da eskabidea posta-bulegoan utzi zen egunean izan duela sarrera Oñatiko Udaleko Erregistroan.
- Aplikagarria den araudiak dioen beste edozein eratan.
- Registro del Ayuntamiento de Oñati (Plaza de los Fueros, 1, 20560, Oñati). Horario: 07:30-15:30
- Mediante alta de registro electrónico en la sede electrónica del Ayuntamiento de Oñati www.oñati.eus
- En una oficina de Correos: la solicitud se llevará en sobre abierto para que el personal de Correos señale fecha y sello dentro del plazo de presentación. Sólo así se entenderá que la solicitud ha tenido entrada en el Registro del Ayuntamiento de Oñati en la fecha en que fue depositada en la oficina de correos.
- En cualquier otra forma que establezca la normativa aplicable.

OHARRA: Haurtzaroa eta adoleszentziaren babes-sistema aldatzen duen uztailaren 28ko 26/2015 Legeko 8. artikulua arabera, sexu-delitugileen Erregistro Zentraleko agiri negatiboa, Oñatiko udalak deituta burutuko diren prestakuntza-saioetako aurrengo saiora bertaratzean aurkeztu beharko da. Data hori kontuan izanda, gehienez 3 hilabete lehenago emandakoak onartuko dira. Agiri hau Bilboko Elkano kalea 9, 7 kokatzen den Lurraldeko Gerentzian ateratzen da. Oñatiko Udalaren alde delega liteke, dagokion baimentze-idatzia beteta (alegia, eskaera-orrian horretarako gelaxka markatuta).

NOTA: de conformidad con el artículo 8 de la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección de la infancia y la adolescencia, el documento negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales deberá presentarse en la primera sesión de las sesiones formativas convocadas por el Ayuntamiento de Oñati. Se admitirán documentos emitidos con una antelación máxima de 3 meses teniendo en cuenta dicha fecha. Este documento se obtiene en la Gerencia Territorial de la calle Elcano 9, 7 de Bilbao, o puede autorizarse al Ayuntamiento para ello, cumplimentando el correspondiente impreso de solicitud (apartado en la hoja de inscripción).

5- BALIOESPEN-BATZORDEA:

Epaimahai kalifikatzailea Oñatiko udaleko 3 kidek osatuko dute:

- Epaimahaiburua: Oskar Carrascal Gonzalez, Zubikoa kiroldegiko zuzendaria
- Bokala: Xabier Zabaleta Etxabe, Euskara Teknikaria

5- COMISIÓN DE VALORACIÓN:

El Tribunal Calificador estará compuesto por 3 miembros del Ayuntamiento de Oñati:

- Presidente: Oskar Carrascal González, director del polideportivo Zubikoa
- Vocal: Xabier Zabaleta Etxabe, Técnico de Euskara

- Epaimahaiko idazkaria: Ainhoa Urzelai
Madina, GGBB eta Antolaketako arduraduna

Aholkularia: Eneko Garetxana Egaña, Udal
kirol teknikaria

-Secretaria del Tribunal: Ainhoa Urzelai
Madina, responsable de RRHH y
Organización

Asesora: Eneko Garetxana Egaña, Técnico
Municipal de Deportes

6- LEHIAKETA-FASEA:

Ondorengo irizpideei ezartzen zaizkien puntuazioen arabera, hautagai bakoitzeko puntuazioa aterako da eta horren arabera lortuko da kontratazioa egiteko erabiliko den hurrenkera.

Puntuagarri den guztia egiaztatu beharko da puntuatua izan dadin.

"Kirol-zerbitzu orokorretarako":

* Ikasketa amaituak:

- o IVEF / INEF: 6 puntu.
- o Irakasle-ikasketan gradua (hezkuntza fisikoko espezialitatea): 4 puntu.
- o TAFYD (Gorputz- eta kirol-ekintzak sustatzea): 2,5 puntu.
- o Kirol-begiralea (Federazioetako / Kirolaren Euskal Eskolaren tituluak eskainiko diren kirolean): 1,5 puntu.
- o Kirol-begiralea (Federazioetako / Kirolaren Euskal Eskolaren tituluak eskainiko ez diren kirolean): 1 puntu.
- o Hezkidetzan aditu titulua edo emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako edo/eta indarkeriaren prebentziorako berariazko formazioa. 80 ordutik gorako ikastaroagatik, puntu 1.
- o Sorospena: 0,75 puntu.
- o Aisialdiko begirale-titulua: 0.5 puntu.

Ikasketak amaituta izan ezean, gaingidutako ikasturte bakoitzari bere balio

6- FASE DE CONCURSO:

En función de las puntuaciones que se impongan a los siguientes criterios, se obtendrá una puntuación por candidato/a, en función de la cual se obtendrá el orden de contratación.
Todo lo puntuable deberá acreditarse para que sea puntuado.

"Para servicios deportivos generales":

* Estudios terminados:

- o IVEF/INEF: 6 puntos.
- o Grado en Enseñanza Magisterio (especialidad Educación Física): 4 puntos.
- o TAFYD (Promoción de actividades físico-deportivas): 2,5 puntos.
- o Monitor/a deportivo/a (en aquellos deportes en los que se oferten títulos de Federaciones/Escuela Vasca del Deporte): 1,5 puntos.
- o Monitor/a deportivo/a (en aquellos deportes en los que no se oferten títulos de Federaciones/Escuela Vasca del Deporte): 1 punto.
- o Título de experta/o en coeducación o formación específica en igualdad de mujeres y hombres y/o en prevención de la violencia. Por curso de más de 80 horas, 1 punto.
- o Socorrismo: 0,75 puntos.
- o Título de monitor de tiempo libre: 0.5 puntos.

En caso de no tener finalizados los estudios, a cada curso superado se le asignará su

proporzionala emango zaio.

valor proporcional.

*** Prestakuntza-ikastaroak:**

- Ekintza fisiko eta kirolarekin lotutako ikastaroak: 0,01 puntu orduko, gehienez 3 puntu.
- Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin lotutako ikastaroak, indarkeriaren prebentzio eta arretarekin lotutakoak. 0,01 puntu orduko, gehienez 3 puntu.
- Haurrak eta nerabeak babesteko eta indarkeria prebenitzeko prestakuntza espezifikoak, Haurrak eta Nerabeak Indarkeriaren Aurrean Babesteko Ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoan (LOPVI) ezarritako printzipioekin bat etorriz. 0,01 puntu orduko, gehienez 3 puntu.

*** Euskara-maila:**

- C1/3. HE edo euskara-mailaren baliokidea: puntu 1
- C2/4 HE edo euskara mailaren baliokidea: 2 puntu

*** Lan-esperientzia:**

- Uda Kanpainan eskainitako kirol-zerbitzuekin bat ez datozen Kirol-eskoletan esperientzia izatea: 0,002 puntu/orduko. Gehienez 8 puntu.
- Uda Kanpainan eskainitako kirol-zerbitzuekin bat datozen Kirol-eskoletan esperientzia izatea: 0,005 puntu/orduko. Gehienez 10 puntu
- Ezaugarri hauetako kirol-kanpainetan begirale-esperientzia izatea: orduko 0,015 puntu/orduko. Gehienez 15 puntu.
- Eskola Kirola programetan begirale-esperientzia izatea: orduko, 0,010 puntu/orduko. Gehienez 15 puntu.

*** Cursos de formación:**

- Cursos relacionados con la actividad física y deportiva: 0,01 puntos por hora, hasta un máximo de 3 puntos.
- Cursos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, así como con la prevención y atención de la violencia. 0,01 puntos por hora, hasta un máximo de 3 puntos.
- Formación específica en protección de la infancia y adolescencia, de acuerdo con los principios establecidos en la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de Protección Integral a la Infancia y la Adolescencia frente a la Violencia (LOPVI). 0,01 puntos por hora, hasta un máximo de 3 puntos.

*** Nivel de euskera:**

- Nivel C1/PL3 o equivalente de euskera: 1 punto
- Nivel C2/PL4 o equivalente de euskera: 2 puntos

*** Experiencia laboral:**

- Experiencia en Escuelas Deportivas disconformes con los servicios deportivos ofertados en la Campaña de Verano: 0,002 puntos/hora. Hasta 8 puntos
- Experiencia en Escuelas Deportivas coincidentes con los servicios deportivos ofertados en la Campaña de Verano: 0,005 puntos/hora. Hasta 10 puntos
- Experiencia como monitor/a en campañas deportivas de estas características: 0,015 puntos/hora. Hasta 15 puntos.
- Experiencia como monitor/a en programas de Deporte Escolar: 0,010 puntos/hora. Hasta 15 puntos.
- Experiencia docente en educación

- Hezkuntza fisikoko irakasle modura esperientzia izatea: hilabete bakoitzeko 0,25 puntu. Gehienez 15 puntu.
- Mendiko bizikleta-ekintzan kirol-begirale lanetan esperientzia: 0,020 puntu / orduko, gehienez 22 puntu izan arte.
- Haur eta gazteen aisialdiko udalekuetan hezitzaile gisa esperientzia izatea: 0,002 puntu/orduko. Gehienez 8 puntu.

física: 0,25 puntos por mes. Hasta 15 puntos.

- Experiencia como monitora o monitor deportivo en actividad ciclista de montaña: 0,020 puntos/hora, hasta un máximo de 22 puntos.
- Experiencia como educador en colonias de verano en el ámbito del tiempo libre infantil y juvenil: 0,002 puntos/hora. Hasta 8 puntos.

"Kirol-zerbitzu espezifikoentzat".

"Para servicios deportivos específicos".

*** Ikasketa amaituta:**

- ☐ Eskalada eta patinajea
- ☐ IVEF / INEF: 5 puntu
- ☐ Irakasle-ikasketan gradua (hezkuntza fisikoko espezialitatea): 3,5 puntu
- ☐ TAFYD (Gorputz eta kirol-ekintzak sustatzea) / Talde-gidaritza natura-ingurunean: 3 puntu
- ☐ Kirol-begiralea (federazioetako / Kirolaren Euskal Eskolaren tituluak eskainiko diren kiroletan): 7 puntu
- ☐ Kirol-begiralea (Federazioetako / Kirolaren Euskal Eskolaren tituluak eskainiko ez diren kiroletan): 2 puntu
- ☐ Hezkidetzan aditu titulua edo emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako edo/eta indarkeriaren prebentziorako berariazko formazioa. 80 ordutik gorako ikastaroagatik, 1 puntu.
- ☐ Sorospena: 0,75 puntu.
- ☐ Aisialdiko begirale-titulua: 0,5 puntu.

*** Finalizado el estudio:**

- ☐ Escalada y patinaje
- ☐ IVEF/INEF: 5 puntos
- ☐ Grado en Magisterio (especialidad educación física): 3,5 puntos
- ☐ TAFYD (Promoción de actividades físico-deportivas)/Conducción grupal en el medio natural: 3 puntos
- ☐ Monitor/a deportivo/a (en aquellos deportes en los que se oferten títulos federativos de la Escuela Vasca del Deporte): 7 puntos
- ☐ Monitor/a deportivo/a (en aquellos deportes en los que no se oferten títulos de Federaciones/Escuela Vasca del Deporte): 2 puntos
- ☐ Título de experta/o en coeducación o formación específica en igualdad de mujeres y hombres y/o en prevención de la violencia. Por curso de más de 80 horas, 1 punto.
- ☐ Socorrismo: 0,75 puntos.
- ☐ Título de monitor de tiempo libre: 0,5 puntos.

Ikasketak amaituta izan ezean, gainditutako ikasturte bakoitzari bere balio proportzionala emango zaio.

En caso de no tener finalizados los estudios, a cada curso superado se le asignará su valor proporcional.

*** Prestakuntza-ikastaroak:**

- *Ekintza fisiko eta kirolarekin lotutako ikastaroak: 0,01 puntu orduko, gehienez 3 puntu.*
- Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin lotutako ikastaroak, indarkeriaren prebentzio eta arretarekin lotutakoak. *0,01 puntu orduko, gehienez 3 puntu.*
- Haurrak eta nerabeak babesteko eta indarkeria prebenitzeko prestakuntza espezifikoak, Haurrak eta Nerabeak Indarkeriaren Aurrean Babesteko Ekainaren 4ko 8/2021 Lege Organikoan (LOPVI) ezarritako printzipioekin bat etorriz. *0,01 puntu orduko, gehienez 3 puntu.*

*** Euskara-maila:**

- C1/3 HE edo euskara-mailaren baliokidea: puntu 1
- C2/4 HE edo euskara-mailaren baliokidea: 2 puntu

*** Lan-esperientzia:**

Eskalada eta patinajea

Eskalada-zerbitzuan begirale-lanetan esperientzia edota formakuntza espezifikoak izatea derrigorrezkoa da. Patinaje-zerbitzuaren kasuan ezinbestekoa da patin-jardueran maila ona izatea, eta esperientzia izatea jarduera honen ikas-irakas prozesuetan. Ikasketetako praktikaldiak puntuatuko dira baita ere.

- Eskaladan edo/eta patinajea kirol-begirale lanetan esperientzia: 0,10 puntu /orduko, gehienez 25 puntu izan arte.
- Eskola Kirola programetan kirol-begirale lanetan esperientzia: 0,010 puntu /orduko, gehienez 15 puntu izan arte.

*** Cursos de formación:**

- Cursos relacionados con la actividad física y deportiva: 0,01 puntos por hora, hasta un máximo de 3 puntos.
- Cursos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, así como con la prevención y atención de la violencia. 0,01 puntos por hora, hasta un máximo de 3 puntos.
- Formación específica en protección de la infancia y adolescencia, de acuerdo con los principios establecidos en la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de Protección Integral a la Infancia y la Adolescencia frente a la Violencia (LOPVI). 0,01 puntos por hora, hasta un máximo de 3 puntos.

*** Nivel de euskara:**

- Nivel C1/PL3 o equivalente de euskera: 1 punto
- Nivel C2/PL4 o equivalente de euskera: 2 puntos

*** Experiencia laboral:**

Eskalada y patinaje

Es imprescindible tener experiencia como monitor/a en el servicio de escalada o formación específica. En el caso del servicio de patinaje es imprescindible un buen nivel de patinaje y experiencia en los procesos de enseñanza-aprendizaje de esta actividad. También se puntuarán los períodos de prácticas de los estudios.

- Experiencia como monitor/a deportivo/a en escalada y/o patinaje: 0,10 puntos/hora, hasta un máximo de 25 puntos.
- Experiencia como monitor/a deportivo/a en programas de Deporte Escolar: 0,010 puntos/hora, hasta un máximo de 15 puntos.

- Kirol-eskoletan begirale-lanetan esperientzia: 0,015 puntu / orduko, gehienez 8 puntu.

- Hezkuntza fisikoko irakasle lanetan esperientzia: 0,25 puntu / hilabeteko, gehienez 15 puntu izan arte.

Oharra: Udalak eskalada- eta patinaje-zerbitzuetako izangaien ezagutza-maila egiaztatu ahal izango du. Gutxienezko maila egiaztatu ezean, onartuen zerrendatik kanpo geldituko dira.

- Experiencia como monitor/a en escuelas deportivas: 0,015 puntos/hora, hasta 8 puntos
- Experiencia docente en educación física: 0,25 puntos/mes hasta un máximo de 15 puntos.

Nota: el Ayuntamiento podrá comprobar el nivel de conocimiento de los aspirantes de los servicios de escalada y patinaje. De no acreditarse el nivel mínimo quedarán excluidos/as de la lista de admitidos/as.

7- IZANGAIEN ZERRENDA.

Izangai bakoitzaren azken kalifikazioa lehiaketa-fasean lortutako emaitzen batura izango da.

Berdinketa izanez gero, sexu bakoitzaren errepresentazioa ehuneko hogeita hamarrekoa gutxienez berrmatze aldera, ratio horretara iritsi artean, neska-mutil berdinketa emanez gero, presentzia gutxiena duen sexuko hautagaiak lehentasuna izango du. Behin irizpide hori aplikatu eta gero berdinketak jarraitzen badu, ordena ezartzeko honako irizpide hauek hartuko dira kontuan, hurrenez hurren:

- 1- Egiaztatutako lan-esperientzia.
- 2- Titulazio akademikoan lortutako puntuaziorik handiena.
- 3- C2/4 HE euskara-maila izatea.

Hautaketa bukatu ondoren, Balioespen batzordeak lortutako puntuazioaren araberrako zerrenda argitaratuko du Oñatiko Udaleko iragarki taulan eta web orrian. Era berean, onarpen-proposamena egingo dio eskudun organoari.

7- LISTA DE CANDIDATAS Y CANDIDATOS.

La calificación final de cada aspirante será la suma de los resultados obtenidos en la fase de concurso.

En caso de empate, con el fin de garantizar un mínimo del treinta por ciento de representación de cada sexo, hasta alcanzar dicho ratio, en caso de empate entre chicos y chicas, el candidato o candidata del sexo menos representado tendrá preferencia. Si una vez aplicado este criterio persiste el empate, para establecer el orden se tendrán en cuenta, respectivamente, los siguientes criterios:

- 1- Experiencia laboral acreditada.
- 2- Mayor puntuación obtenida en la titulación académica.
- 3- Tener nivel de euskera C2/PL4.

Una vez finalizada la selección, la Comisión de Valoración publicará en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Oñati la relación por orden de puntuación obtenida. Asimismo, elevará propuesta de aprobación al órgano competente.

8- LANORDUEN BANAKETARAKO IRIZPIDEAK

8- CRITERIOS DE DISTRIBUCIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO

Udalak 2026ko Uda Kanpaina zerbitzua emateko behar diren monitoreak kontratatuko ditu onartutako izangaien artean. Kontratatuko den monitore-kopurua ezin da aldez aurretik zehaztu, Uda Kanpainan zehar aurrera egingo duten zerbitzuetako taldeak osatu arte. Izen-ematea egindakoa eta zerbitzuetako taldeak behin-behineko osatutakoan, ikusiko da zenbat kirol-begirale kontratatu behar diren.

Hautaketa bukatu ondoren, Balorazio Batzordeak iragarki-taulan eta Oñatiko Udalaren web orrian argitaratuko du izangaien zerrenda, lortutako puntuazioaren arabera eta, hala badagokio, berdinketa hausteko ezarritako irizpideen arabera. Era berean, onarpen-proposamena egingo dio organo eskudunari.

Kontratatuko diren monitoreen artean lanorduak irizpide hauen arabera banatuko dira:

- Monitore bakoitzak, txanda bakoitzean, gutxienez, 2 lanordu jarraian beteko ditu.
- Lanorduak modu orekatuan banatuko dira kontratatuko diren monitoreen artean, monitore guztiak ordu kopuru berdintsua egin dezaten.
- Lanorduen banaketan monitoreren bati lanordu gehiago egokitu behar bazaizkio, puntuazioaren arabera erabakiko da.
- Zerbitzuan egon daitezkeen bajak betetzeko, Udalak lanorduen eta zerbitzuen antolaketa alda dezake. Bestalde, egoera berezi bat tarteko, eta larrialdi baten aurrean lanpostua betetzeko beharra balego, zerrenda orokorra eta espezifikoetako izangaien artean aukeratuko dira begiraleak hurrenkeraren arabera, beti ere begiraleen formakuntza eta

El Ayuntamiento contratará el número de monitores y monitoras necesarias para la prestación del servicio de Campaña de Verano 2026 entre las aspirantes admitidas. El número de monitores/as a contratar no se puede determinar de antemano hasta que se completen los equipos de servicios que avanzarán a lo largo de la Campaña de Verano. Una vez que el Ayuntamiento ha realizado la inscripción en las actividades y los equipos de servicios están formados provisionalmente, se verá el número de monitores/as deportivos a contratar.

Finalizada la elección, la Comisión de Valoraciones publicará en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento de Oñati la relación de aspirantes en función de la puntuación obtenida y, en su caso, de los criterios de desempate establecidos. Asimismo, elevará propuesta de aprobación al órgano competente.

La distribución de las horas de trabajo entre monitores a contratar se realizará siguiendo los siguientes criterios:

- Cada monitor/a realizará, al menos, 2 horas de trabajo continuado en cada turno.
- Las horas de trabajo se distribuirán de forma equilibrada entre monitores a contratar, con el objetivo de que todas las monitoras y monitores realicen un número de horas similar.
- En el caso de que en la distribución de las horas de trabajo haya que asignar a alguna monitora o monitor más horas de trabajo, se decidirá en función de la puntuación.
- Para cubrir las posibles bajas en el servicio, el Ayuntamiento podrá modificar la organización de las horas y servicios. Por otra parte, en el caso de que, por circunstancias especiales, se requiera la cobertura de un puesto de trabajo ante una emergencia, se elegirá por orden entre las personas aspirantes de las listas general y específica, teniendo

lan-esperientzia aintzat hartuta.

- Monitore bakoitzari jarduerak banatzerakoan, lortutako puntuazioaz gain, kontuan hartuko da lau astetarako lanaldiaren prestasuna. Prestasun osoa dutenek lehentasuna izango dute, eta zerbitzuaren beharrianak baldintzatzen dituzten ordutegiak dituztenak, atzerako postuetara bideratuko dira.

en cuenta la formación y experiencia profesional de cada monitor/a.

- A la hora de distribuir las actividades a cada monitor, además de la puntuación obtenida, se tendrá en cuenta la disponibilidad de la jornada para cuatro semanas. Los que tengan plena disponibilidad tendrán preferencia y los que tengan horarios que condicionen las necesidades del servicio se relegarán de puesto.

Oñati, 2026ko otsailaren 27an – Alkatea, Oñati, a 27 de febrero de 2026.— La
Izaro Elorza Arregui alcaldesa.